

Dagsorden og referat af skolebestyrelsesmøde

Lynghøjskolen, torsdag den 24.10.2024

Kl. 17.30 – 19.30

Mødelokale: Personalerummet

Tilstede	Navn:	Funktion:
x	Martin Læssøe Lind (Næstformand)	Forældrerepræsentanter
x	Malene Wind (formand)	
x	Niels Kim Bomholt	
x	Ane Wennerberg Metzsch (ny)	
	Anders Levin	
x	Lea Ravnkilde Møller	
x	Katrine Nyholm	
x	Mette Bøge Truelsen	Roskilde Katedral Skole
X	Mikkel Wagner	Elevrepræsentanter
x	Christian Berthelsen	
Afbud	Morten Zøfting-Larsen	Medarbejderrepræsentanter
Afbud	Tine Bonde	
x	Anne Svensson	Pædagogisk afdelingsleder
x	Martin Heramb	Skoleleder
x	Helle Baktoft	Viceskoleleder

1) Orientering fra: (20 minutter)

- **Bestyrelsen:**

Der er ikke noget nyt.

Husk fællesmødet d. 12. november for alle bestyrelser i daginstitutioner, skole og klub. Temaet er stærke fællesskaber for børn og unge.

- **Elever:**

- Ønske fra nogle elever i udskolingen om, at eleverne kan ønske fag til en fagdag. Dette ønske skal bringes op i elevrådet. Nogle elever fra udskolingen har deltaget i ungebyrådets møde, blandt andet omkring sidste skoledag for 9. klasserne.
- Emneugen var ok, og høvdingeboldturneringen for udskolingen på motionsdagen var rigtig sjov.

- Lillerådet har holdt møde og har sendt en liste med ønsker til forskellige udbedringer rundt omkring på skolen. Listen er sendt videre til skolens tekniske servicemedarbejder, der er gået i gang med at ordne og reparere forskellige ting, blandt nye brædder til borde/bænke-sæt udenfor.

- **Ledelse:**

- Personalet har for nylig været på pædagogisk weekend med temaet "Teamsamarbejde og arbejdsglæde", og tilbagemeldingen fra personalet er, at det var en rigtig god og udbytterig fælles oplevelse. Et vigtigt budskab herfra var, "at den største ressource er fællesskabet", hvilket ud over personalet naturligvis også gælder klasser samt årgange på Lynghøjskolen.
- I forbindelse med emneugen blev der afholdt Åben Hus inden efterårsferien, og det var dejligt at opleve et stort fremmøde fra forældre, søskende og sågar tidligere elever.
- Der skulle være projekteret penge fra Roskilde Kommune i 2025 til at anlagt Lynghøjen på en anden og mere trafiksikker måde. Der har for nylig været iværksat en trafikmåling på en almindelig hverdag, og den gav et fint billede af morgentrafikken. Der er blevet kigget på nogle forskellige muligheder – herunder etableringen af en cykelsti, som dog muligvis bliver for bred, da der i så fald skal være cykelsti i begge retninger. Det er et stort ønske, at der etableres en vendeplads til "Kys og kø" (til at sætte børnene) af i den ende af Lynghøjen, der er tæt på cykelskuret ved indskolingen.

- **Personale:**

Der var ikke personaler til stede ved dette skolebestyrelsesmøde.

- 1. Tilsyn af omlagt undervisning – klassevis oversigt (30 min)**

- **Hvad kan vi gøre bedre?**
- **Hvad er vores udfordringer**

Den omlagte undervisning er blevet talt op lektionsvis fra første skoledag 2024 og til og med efterårsferien, og et dokument med optællingen blev omdelt på mødet. Der er talt op ud fra nogle kriterier, og hvis fraværet er dækket af en uddannet vikar er det talt med, mens det ikke er talt med, hvis fraværet er dækket af en uddannet lærer. Fravær kan være sårbart, når der er få lærere, der dækker en årgangs samlede fag. Dette er et princip i skolebestyrelsen omkring "få-lærer-princip" i indskolingen, mens der ofte er flere lærere omkring de ældre årgange.

- 2. Tilsyn – Gårdvagt / spisevagt / mv (15 min)**

Oversigt over hvordan vi afholder tilsyn (områder)

Der blev uddelt et kort over, hvordan tilsynet er organiseret områdevis samt en oversigt over, hvem der har tilsynene, fx inde- og spisevagter. På kortet kan man se nogle ruter, som gårdvagterne skal følge i frikvartererne for at komme rundt på udeområdet. Fra efterårsferien er der også afsat tilsynsvagt ved salen, hvor trivselspatruljen iværksætter lege i frikvartererne for de yngste i indskolingen.

3. Drøftelse – Personaletrivsel – Ledelsestrivsel (20 min)

- Hvordan ser det ud?
- Hvordan arbejder vi med det?

Personaletrivslen kan være påvirket af, om man oplever, at man kan udføre sit arbejde godt nok og komme rundt omkring alle elever på tilfredsstillende vis. Det er en kendt problematik inden for mange forskellige omsorgsjob. Ved langtidssygdom påvirkes den enkelte ansatte samt de nære kolleger.

Der har generelt været stor personaleomsætning på ledelsesniveau i Roskilde Kommune de sidste par år. På Lynghøjskolen har ledelsesudskiftningen de seneste par år været af på grund af pensionering.

Vi talte om sidste skoleårs arbejde omkring samarbejde mellem skole og hjem, herunder kommunikation på Aula, da dette blev beskrevet som en faktor, der kan påvirke personalets trivsel. Vi har talt om at revidere skolebestyrelsens principper for henholdsvis kommunikation og forældresamarbejde, og vi besluttede at danne en arbejdsgruppe. Ledelsen er tovholder på at få indkaldt til et arbejds møde.

4. Næste års budget – 2025 (drøftelse) Omlægning af midler – (del 1) 30 min

- Se link samt

Den tildelte pulje i indeværende budgetår på 21 millioner til skolerne i Roskilde Kommune fortsætter ikke i kommende budgetår. Der bliver muligvis tildelt nogle midler til at iværksætte to-voksen-timer i indskolingen, men det er endnu ikke endeligt besluttet.

Vi drøftede den del af skolens budget, der vedrører, udgifterne til specialundervisning.

Referatet for det nyligt afholdte byrådsmøde med mange vigtige punkter omkring folkeskolen er netop lagt ud på kommunens hjemmeside, og her kan man læse, hvad der er besluttet og ikke besluttet i Byrådet.

5. Evt. (5 min)

- Vi talte om elevernes brug af computere i pauserne, og det lyder til, at omfanget af dette er begrænset.
- Der er en oplevelse af, at de iPads, der er i indskolingen, er lagringsmæssigt fyldte, således at det ikke er muligt at gemme særligt meget, fx fotos.