Dagsorden og referat skolebestyrelsesmøde

Lynghøjskolen, mandag den 02.11.2026

Kl. 17.30 – 19.30

Mødelokale: Personalerummet

Tilstede	Navn:	Funktion:
Mødt senere	Martin Læssøe Lind	Forældrerepræsentanter
x	Malene Wind (formand)	
x	Niels Kim Bomholt	
x	Ane Wennerberg Metzsch	
x	Anders Levin	
x	Thomas Dyrlund	
x	Katrine Nyholm (Næstformand)	
Afbud	Mette Bøge Truelsen Vakant	Ekstern repræsentant: Roskilde Katedral Skole
X x	Lucca Klarskov Bjørk damlund Gregersen	Elevrepræsentanter
x	Morten Zøfting-Larsen	Medarbejderrepræsentanter
x	Cita Iskov Nielsen	
Afbud	Anne Svensson	Pædagogisk afdelingsleder
x	Martin Heramb	Skoleleder
x	Helle Baktoft	Viceskoleleder

1. Kommunikationsprincip – Hvor er vi henne? (orientering) (10 min)
   - Ugeplaner på en bestemt dag?

En arbejdsgruppe i bestyrelsen har udsendt et udkast til et revideret kommunikationsprincip. Der er ligeledes et udkast på vej til et revideret princip for skole/hjem-samarbejdet. Vi besluttede, at alle skolebestyrelsesmedlemmer læser udkastene og kommer med kommentarer til begge arbejdsgrupper inden for de næste tre uger. Principperne skal ligeledes bringes i skolens LMU (Ledelse-Medarbejder-Udvalg). Derefter drøftes og opdateres principperne på næste skolebestyrelsesmøde.

Vi drøftede kort, om ugeplaner skal udsendes på en bestemt dag, og dette punkt tages ligeledes op igen i forbindelse med princippet for s/h-samarbejde.

2. Det videre arbejde med for SB i forhold til de spørgsmål der blev stillet? (35 min)
   (drøftelse / beslutning)

Ved Lynghøjskolens fødselsdag kunne de besøgende komme med ønsker for, hvad skolebestyrelsen fremadrettet skal have fokus på. Der kom mange fine input, og en af de ting, der blev nævnt hyppigst gange, var toiletforholdene på skolen. Der var også mange, der har nævnt behovet for nye stole og borde i klasselokalerne. Vi talte om, at nogle af punkterne fra listen kunne komme på et elevrådsmøde, og der blev nævnt et eksempel med optegning af ostebaner i skolegården til spillet ost.

Vi drøftede toiletforholdene, og der blev nævnt eksempler på deres stand og rengøring. Det blev nævnt, at toiletterne også er påvirkede af den toiletkultur, der er på årgangene, hvor ikke alle passer på lige godt på toiletterne. Der har fx været smidt ting i toilettet, hvilket har krævet ekstra slamsugning, der har været økonomisk dyrt.

Vi talte om, at det er nødvendigt at lave nogle prioriteringer, da det ikke vil være muligt at få opfyldt alle ønsker, både indvendig og udvendig.

3. Omlagt undervisning - Oversigt for August – oktober 2026 (tilsyn) (Orientering) (15min) Sammenlignet med samme periode for to år siden. (se bilag)

Der er blevet udsendt en statistik over omlagt undervisning fra dette skoleår fra d. 10.8.-9.10., og disse tal er blevet sammenlignet med tallene fra 2024 fra samme periode. Omlagt undervisning dækker over alt fravær (sygdom, kursus, feriedage mm.), hvor der ikke har været en primær lærer eller pædagog, der har varetaget undervisningen, og hvor der har været en vikar. Der har alt i alt været en stor nedgang i omlagt undervisning på langt de fleste årgange, så det er rigtig positivt. I 0. klasse har der fx ikke været noget omlagt undervisning, idet der ved fravær har været en anden kendt voksen i klasserne.

4. Karakterer – 2025-2026 (tilsyn) (se bilag) (Orientering) (15min)

Under dette punkt så vi på forskelligt statistisk materiale, og der blev lagt ud med de obligatoriske prøver fra afgangsprøverne fra sommeren 2026. Her kan man se, at Lynghøjskolen i år ligger rigtig højt med 8,2 i gennemsnit. Til sammenlægning er gennemsnittet på landsplan 7, 4 og i Roskilde kommune 7,6.
Der blev også vist en statistik opgjort i resultaterne for drenge og piger, og her er der ikke nogen forskel mellem drenge og piger på Lynghøjskolen. Der blev ligeledes vist en statistisk sammenligning mellem karaktererne på privatskolerne og Lynghøjskolen, og her ligger Lynghøjskolen i år højere end fx Sct. Josef Skole, men lavere end privatskolen Bifrost. Vi så også tal vedrørende de socioøkonomiske referencer for grundskolekarakterer, hvor Lynghøjskolen ligger på niveau med det, der forventes. Dog lidt lavere for prøverne i naturfagene.

Der blev yderligere vist statistik for andelen af elever af med højest trivsel, hvor Lynghøjskolen ligger med 92,2 % for hele skolen, hvor tallet i Roskilde Kommune er 88,0 %. Endelig så vi også tal for kompetencedækningen i fagene, som handler om i hvor høj grad, at fagene varetages af linjefagsuddannede lærere. Her ligger Lynghøjskolen på 88,1%, og til sammenligning er tallet i Roskilde Kommune på 83,9 %.

Samlet set viser tallene, at Lynghøjskolen ligger rigtig fint på alle parametre.

5. Orientering (35 min)

Bestyrelse
Der er ikke noget nyt fra bestyrelsen

Ledelse
Der er udsendt et udkast til en revideret trivsels- og antimobbehandleplan, og planen er i første omgang bragt på et lærermøde og skal senere på SFO- personalemøde samt LMU. Vi talte om, hvorvidt forståelsen af begrebet mobning kunne udbredes til forældrene på skolen, fx på forældremøder. Vi besluttede, at der kan sendes kommentarer fra skolebestyrelsens medlemmer til handleplanen inden for de næste tre uger.

PLC, der består af skolens vejledere og ledelse, har deltaget i et kommunalt arbejdsmøde omkring fagfornyelsen for alle fag, som er på vej fra næste skoleår 27/28. Der skal nu arbejdes videre med det i PLC og skolens fagudvalg i forhold til den videre implementering.

Elever
Der har været afviklet høvdingeboldturnering i udskolingen på motionsdagen inden efterårsferien, og hver klasse havde forberedt sig godt og lavet meget kreative udklædninger og danse til indmarch. Det var en rigtig god dag med stort engagement og virkelig god stemning.
Vi talte om, hvorvidt der kunne arrangeres et andet indhold på motionsdagen for indskolingen.

Elevrådsrepræsentanterne fortalte om, hvordan det er at have vikarer. De oplever, at vikarerne kommer med noget fagligt, og at det er rart i 9. klasse, da de helst ikke vil spilde tiden. Der kan dog godt komme uro i timerne, hvis eleverne ikke respekterer vikaren, og den uro foregår ofte i fællesområderne i udskolingen, når man sidder og arbejder.

Elevrådsrepræsentanterne vil gerne tage snakken om vikarer, toiletforhold og ønsker til prioriteringer indenfor og udenfor med på næste elevrådsmøde.

Medarbejdere
SFO
Det er en udfordring, at der er mange tilmeldte børn til SFO´en i ferierne, men langt færre børn der dukker op. Aktuelt set var der bestilt en stor og dyr bus til en tur i efterårsferien, hvor der så kun kom otte børn.
SFO´en har ansat to nye medarbejdere, der begynder henholdsvis 1.12. 2026 og 1.1. 2027.

Skole
Der har for nylig været afholdt et inspirerende pædagogisk rådsmøde for alle pædagoger og lærere med fokus på, hvordan man kvalificerer undervisningen, når der er flere voksne i læringsrummet. Personalet på 7.-9. årgang deltager pt i et kompetenceudviklingsforløb omkring flere voksne i læringsrummet, og til foråret deltager personalet på 4.-6. årgang. Der blev udtrykt ønske fra personalet om flere timebankstimer for at have flere muligheder for at arbejde mere med co-teaching.

4. Evt. (10 min)
Der blev spurgt, om der er hygiejnebind på toiletterne på a-gangen, så dette vil blive undersøgt.