



## Princip for TRIVSEL

### Værdi og Formål

Lynghøjskolen skal være et trygt sted at være for alle, der har en relation til skolen.

Skolebestyrelsen vægter derfor god trivsel som et centralt element i forholdet mellem elever, lærere, pædagoger, øvrigt personale, ledelse og forældre på Lynghøjskolen.

### Målsætning

Det er skolebestyrelsens målsætning, at elever, lærere, pædagoger, ledelse, øvrigt personale og forældre tager ansvar for egen og andres trivsel, for at sikre en sund personlig og faglig udvikling, så eleverne får mest muligt ud af undervisning og samvær.

### Berørte områder

Princip om trivsel henvender sig til elever, lærere, pædagoger, ledelse, skolebestyrelse og øvrige forældre. Princippet kan relateres til Lynghøjskolens øvrige principper, som er udarbejdet med det formål at sikre så optimale rammer for trivsel som muligt.

### På Lynghøjskolen vil vi derfor:

- Værne om hinandens tryghed og bidrage til den fælles trivsel
- Styrke den enkeltes relationskompetencer blandt andet ved at inddrage elever i relationsskabende aktiviteter.
- Tilstræbe klar og tydelig klasserumsledelse
- Udvide gensidig respekt og kommunikere i en anerkendende og medinddragende dialog
- Arbejde for at være gode rollemodeller og understøtte trivselsskabende aktiviteter aktivt mellem alle skolens brugere.
- Udvide ansvarlighed og være klare og tydelige i tale og handlinger
- Stille efter at undervise ud fra elevernes faglige og sociale forudsætninger
- Værne om skolens traditioner
- Værne om skolens materiel, så der er rart og ordentligt at være

## Kommentering

Første udkast til princippet er udarbejdet af skolebestyrelsen på baggrund af input og diskussioner med pædagogisk råd og skolens kontaktførelde og kommentering i skolens udviklingsråd (LUR) blandt teamkoordinatorerne og i de enkelte team.

Endeligt udkast tilrettes på baggrund af ovenstående inputs fra kommenteringsrunde. Endelig beslutning om godkendelse eller yderligere revision tages herefter af skolebestyrelsen.

## Revisions log

Tidligere version (Dato)	Årsag til revision
Ingen	Nyt princip

## Referencer og henvisninger

1. ex. Styrelsesvedtægt for Skolevæsen i Roskilde Kommune, refereret 15/02/2011 fra [http://www.roskilde.dk/everest/doctm/skole-%20og%20b%C3%B8rneforvaltningen/skoler%20klubber%20og%20sfo/styrelsesvedt%C3%A6gt%20folk eskolen/060220135807styrelsesvedtaegt\\_folkeskolen\\_2007.htm](http://www.roskilde.dk/everest/doctm/skole-%20og%20b%C3%B8rneforvaltningen/skoler%20klubber%20og%20sfo/styrelsesvedt%C3%A6gt%20folk eskolen/060220135807styrelsesvedtaegt_folkeskolen_2007.htm).

Godkendt i skolebestyrelsen den 18. juni 2013.