

Dagsorden og referat af skolebestyrelsesmøde

Lynghøjskolen, torsdag den 16.06. 2022 kl. 17.30 – 19.30

Mødelokale 4 (i kælderen)

Tilstede	Navn:	Funktion:
x	Anne Lisbeth Andreasen (næstformand)	Forældrerepræsentanter
x	Malene Wind (formand)	
x	Ina Klinkwort	
Afbud	Sarah Krøger Ziethen	
Afbud	Jesper Bonde	
Afbud	Birgit Christensen	
	Vakant	
x	Sidsel Naut Vakant	Lokal uddannelsesrepræsentant
X	Bertram Færgegaard Larsen	Elevrepræsentanter
x	Magnus Langballe	
x	Morten Zøfting-Larsen	Medarbejderrepræsentanter
x	Mette Nissen Ruus	
x	Bodil Kjærum	Pædagogisk afdelingsleder
x	Martin Heramb	Skoleleder
x	Helle Baktoft	Viceskoleleder

1) Godkendelse af dagsorden og referat (5 min)

Dagsordenen blev godkendt - den blev dog sendt meget sent ud. Referatet blev også godkendt.

2) Orientering fra: (20 minutter)

- **Bestyrelsen:**

Malene: Intet nyt at fortælle siden sidst. Der har ikke været nogle henvendelser.

- **Elever:**

Bertram og Magnus deltog i deres sidste skolebestyrelsesmøde, da de nu slutter i 9. klasse. De fortalte, at sidste skoledag var en god og hyggelig dag, der begyndte med fælles morgenmad i personalerummet.

Derefter var der karamelkast, fodboldkamp mod lærerne og vandkamp. Dagen sluttede af med en rigtig god fælles fest for begge klasser.

Magnus og Bertram fortalte, at det generelt er gået godt med prøverne, både de skriftlige og mundtlige.

Der skal nu vælges nye skolebestyrelsesrepræsentanter fra elevrådet, og det vil være fint, hvis der kan vælges en fra kommende 8. og 9. klasse.

- **Ledelse**

Martin fortalte, at ledelsen har været optagede af at få fagfordelingen i hus. Der er for nylig kommet nogle opsigelser, og der er derfor slået stillinger op, hvor det primært er dansklærere, der søges. Der er indtil videre god interesse for de opslåede stillinger, hvor flere har henvendt sig og aflagt skolen et besøg. Nogle af ansøgerne udtrykker, at de har hørt rigtig godt om skolen.

Ledelsen har taget imod et tilbud fra en kommunikationseksperter, der har fokus på vejledning og sparring til skolens kommunikationsstrategi.

I det kommende skoleår er der fra kommunalt plan iværksat, at skolerne i Roskilde Kommune skal genbesøge og revidere deres sorghandleplan og trivsels- og antimobbhandleplan.

Landskabsplanen: De indledende møder og dermed første skridt af etableringen af landskabsplanen går snart i gang, og der bliver mulighed for at sidde med i en gruppe. Der er i første omgang fokus på området omkring stien hen til overgangen til Lynghøjskolen og udearealerne i dette område.

Lærernes forberedelsesdage:

Helle fortalte, at ledelsen har sendt program ud for lærernes forberedelsesdage i uge 26 og 31. Her er blandt andet fokus på ugeplaner og årsplaner, da vi ønsker, at Skoleportalen skal benyttes som kommunikationsværktøj på alle årgange.

Pædagogtimer næste skoleår: Bodil fortalte, at der fremadrettet af økonomiske årsager bliver reduceret i antal af pædagogtimer i klasserne. Der arbejdes på at tænke pædagogerne ind på anden vis, og det kan fx være, at pædagogerne kan indgå i afviklingen af vikartimer. Mere om dette efter sommerferien.

Nyt om børn fra Ukraine: Fra 1.8. begynder fire ukrainske elever i kommende 2., 3., 4. og 5. klasse. Fra 1.9. er det planen, at to elever mere begynder (på samme klassetrin). De har alle gået i et forberedende forløb på Hedegårdens Skole.

Børnene skal gå i en basisgruppe i 10 timer om ugen, og derefter skal de tilknyttes en almenklasse.

Basisgruppen kommer til at have lokale i Lærken.

- **Personale:**

Morten fortalte, at SFO'en er ved at være i mål med arbejdet med de nye 0. klasser, som er nogle skønne børn. Der er blevet arbejdet med mange forskellige ting, herunder Fri for Mobberi, og det er gået rigtig godt.

Der er netop blevet afholdt fodboldturnering, og det har været et fint arrangement og samlet set været nogle rigtig gode dage.

Mette fortalte, at der i den sidste periode igen har været fokus på fagfordelingen blandt lærerne. Der er blevet arbejdet meget på at skabe nogle gennemsigtige opgaveoversigter, sådan at det bliver tydeligt, hvilke arbejdsopgaver, som den enkelte lærer har i det kommende skoleår.

Den sidste tid inden sommerferien er i gang, og der er mange, der er i gang med at flytte lokaler og indrette sig i de nye lokaler, så de bliver klar til skolestart efter sommerferien.

I uge 26 og 31 er der blandt andet møder i fagudvalg, kurser, overleveringer, teammøder og egen forberedelse.

3) Økonomigennemgang (30min)

- Herunder bekymringen for specialundervisningens udgifter
- Hvordan kan vi fremadrettet bedst muligt orientere SB?
- Indvirkning i dagligdagen - SFO

Da Britta gennemgik økonomien på et SB-møde i december, var der et mindre forventet budgetteret underskud, men siden da har det vist sig, at det budgetterede underskud desværre er en del større. Martin fortalte, at økonomien på skolens almenområde ser god ud, og at det primært er skolens specialundervisningsområde, som presser økonomien. Dette har haft flere konsekvenser, herunder at flere medarbejdere er blevet indstillet til forflyttelse, og det er heldigvis lykkedes for flere at blive overflyttet til en anden skole i Roskilde Kommune. En anden konsekvens er, at skolen til næste skoleår kommer til at købe et minimumsantal pædagogtimer fra SFO én - og dermed færre timer, som nævnt ovenfor.

Stigende udgifter på specialundervisningsområdet er en stor udfordring for mange skoler, og dette har for nylig været oppe på politisk niveau i Roskilde Kommune, og der er således bevågenhed på dette område.

Orientering til Skolebestyrelsen: Der er et ønske fra skolebestyrelsens medlemmer om at følge skolens økonomiske situation tæt, og punktet bliver derfor sat på som et fast punkt fremadrettet på møderne.

SPISNING

4) Tilbage melding omkring øget pausetid fra LMU (Lynghøjskolens Medarbejder Udvalg) (15 min)

Punktet omkring øget pausetid har været taget op i skolens medarbejderudvalg (LMU), og dette skabte meget debat samt grobund for at undersøge for og imod en eventuel øget pausetid noget mere. Vi har således et ønske om at afvente med at iværksætte en øget pausetid og bruge næste skoleår til at undersøge, hvad det fx betyder, hvis 4. lektion stopper lidt før i indskolingen, således at børnene får mere tid til at spise. Det foreslås, at den UUV-time, der skulle være konverteret til øget pausetid, fortsætter i kommende skoleår. Punktet tages op på det første skolebestyrelsesmøde næste skoleår, da vi ikke kan tage beslutningen på dette møde, da der er for få forældre til stede.

5) Vækstklassen – År 1: Hvordan er det gået? – Næste år, hvordan ser det ud? (15min)

Vækstklassen har nu været på Lynghøjskolen i et år, og vi har siden da arbejdet kontinuerligt med at styrke rammerne for tilbuddet. Herunder blandt andet at kunne tilbyde fuld fagrække, hvilket kommer til at lykkes fuldt ud i kommende skoleår.

Der har i løbet af år 1 været udskiftning i personalegruppen, og der har i en periode været lukket for elevtilgang. Der er nu lukket op igen, og flere nye elever er begyndt og flere er på vej efter sommerferien. Der er dermed mulighed for udvidelse af personalegruppen, og der er for nylig slået en stilling op.

6) Lukket punkt – Personale (10 min)

7) Evt.

Det kunne være fint med endnu et eksternt medlem af vores skolebestyrelse, og alle kan lægge hovederne i brug og tænke over, hvorfra det kunne være.

Martin takkede for et dejligt år i skolebestyrelsen og gav en STOR TAK til Lisbeth, Ina og Sarah for deres store indsats i skolebestyrelsen. Dette møde var således Ina, Lisbeth og Sarahs sidste skolebestyrelsesmøde, og efter sommerferien tiltræder de nye medlemmer.

God sommer 😊